

Jun 2026

L'été de la PFRH



L'été approche... et avec lui une belle occasion de prendre une longueur d'avance.

Et si vous profitez de cette période pour découvrir des outils concrets, explorer de nouvelles pratiques et booster votre quotidien ?

Un programme estival inédit se prépare en coulisses...

Rendez-vous prochainement pour lever le voile et découvrir ce que la PFRH a imaginé pour vous cet été.

Employeurs publics : mobilisez-vous pour faire rayonner vos métiers à l'occasion de la 2^e édition de la Quinzaine de l'Emploi Public Hauts-de-France !

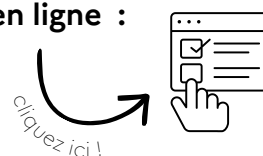
La PFRH, en lien avec les Comités Locaux de l'Emploi Public (CLEP), invite l'ensemble des employeurs publics à participer à la **deuxième édition de la Quinzaine de l'Emploi Public** en Hauts-de-France, qui se tiendra du **15 au 26 mars 2027**.

Ce temps fort régional vise à renforcer la visibilité de l'emploi public à travers l'organisation de rencontres locales portées par les employeurs publics : portes ouvertes, présentations métiers, forums, jobs dating, immersions professionnelles ou encore webconférences. Autant d'initiatives permettant de **valoriser vos missions, vos métiers et vos opportunités auprès de publics variés**.

En complément, la PFRH proposera un programme de webconférences thématiques, des entretiens flash individualisés pour accompagner les parcours professionnels, ainsi qu'une plateforme dédiée facilitant la diffusion, l'inscription et la promotion de l'ensemble des événements.

Participer à cette quinzaine, c'est **bénéficier d'une visibilité accrue, valoriser votre structure, promouvoir vos futurs besoins de recrutement et aller à la rencontre de futurs talents**, tout en s'inscrivant dans une dynamique régionale coordonnée.

Les employeurs sont invités à proposer librement leurs actions et à se faire connaître comme partenaires de l'événement **d'ici le 21 septembre 2026** via le formulaire en ligne :



Revue stratégique portée par la DGAFP : une mobilisation collective des employeurs publics du Nord

Le 28 avril 2026, le **Comité Local de l'Emploi Public du Nord (CLEP 59)** s'est réuni à l'IRA de Lille pour un après-midi d'échanges consacré à la **revue stratégique portée par la DGAFP**. Cet événement a rassemblé plus de **quarante employeurs publics** issus des trois versants de la fonction publique, témoignant d'une forte mobilisation territoriale autour des enjeux d'avenir.

Au cœur des discussions : une **réflexion prospective sur les grandes évolutions de la fonction publique à l'horizon 2030 et 2050**. Les participants ont partagé leurs analyses, leurs retours d'expérience et leur vision, contribuant à faire émerger des enjeux structurants pour l'action publique de demain.

Transformation des métiers, attractivité, transitions numériques et écologiques, évolution des attentes des agents comme des usagers : autant de défis qui nécessitent une approche collective et coordonnée.



Ces échanges ont également permis d'identifier plusieurs leviers d'action pour accompagner ces transformations et renforcer la capacité d'adaptation des employeurs publics dans un environnement en constante évolution.

Cette rencontre illustre pleinement la dynamique partenariale à l'œuvre au sein du territoire et l'importance du dialogue entre acteurs pour construire une fonction publique plus agile, plus attractive et en phase avec les attentes de la société.

Un grand merci à la DGAFP pour son implication, au SGCD du Nord pour la mobilisation des employeurs, à l'IRA de Lille pour son accueil, ainsi qu'à l'ensemble des participants pour la richesse de leurs contributions et leur engagement au service de l'avenir de la fonction publique.

Fonds pour l'égalité professionnelle 2026

Lauréats en faveur du fonds à l'égalité professionnelle 2026

26

dossiers
déposés

10

projets
retenus

38 %

taux de
sélection

Répartition des lauréats

5 projets

Fonction publique hospitalière

3 projets

Fonction publique territoriale

2 projets

Fonction publique d'État

Pour connaître les lauréats en détail, cliquez ici :



Une nouvelle promotion d'animateurs en co-développement prête à se lancer !



Pendant 4 jours riches en échanges, expérimentations et intelligence collective, 9 professionnels issus des 3 versants de la fonction publique se sont formés à **l'animation de groupes de co-développement**.

Au fil de cette formation immersive proposée par la PFRH, les participants ont découvert et pratiqué les différentes étapes de la méthode, affiné leur posture d'animateur et expérimenté la puissance du collectif au service de situations professionnelles concrètes.



Cette nouvelle promotion est désormais prête à animer des groupes de co-développement dans leur structure et chaque participant recevra une certification validant ses compétences. Les animateurs rejoindront également **le réseau régional des animateurs en co-développement** favorisant l'entraide et la diffusion de cette démarche dans les organisations publiques.

Une belle dynamique collective qui continue de grandir au service de l'innovation et de l'accompagnement professionnel.

Si vous êtes intéressé(e) par cette formation, consultez régulièrement la plateforme SAFIRE. **D'autres sessions seront proposées en 2026 !**

Réunion annuelle du réseau interministériel des assistants de service social

La réunion annuelle du réseau interministériel des assistants de service social des Hauts-de-France a eu lieu le mardi 27 janvier 2026 et a réuni 33 assistants de service social.



A l'ordre du jour de cette réunion, ont été évoqués :

- les **dispositifs de logements temporaires et d'urgence** portés par la SRIAS HDF et les autres dispositifs logement : convention avec le CROUS Lille et celui d'Amiens
- les **modalités de saisine de ces dispositifs** par le prestataire en charge des accompagnements (Mieux Loger Vos Agents) sur tout le territoire régional
- les **retours d'expérience des assistants de service social ministériels** (et leurs difficultés rencontrées en 2025)
- les **bénéficiaires** de l'action sociale interministérielle ;
- le nouveau simulateur « **logement des agents publics** » proposé par la DGAFP (Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique).

Les assistants de service social ministériels ont exprimé leur grand intérêt porté à ces dispositifs de logement novateurs et particulièrement utiles dans le cadre de leurs activités d'accompagnement social des agents et ont salué la grande réactivité du prestataire MLVA dans la recherche de logement d'urgence.

L'IRCATE s'est réunie

Le mardi 24 mars 2026, Bertrand GAUME, préfet de la région Hauts-de-France, préfet du Nord, a présidé l'**Instance Régionale de Concertation de l'Administration Territoriale de l'État (IRCATE)**, qui réunit l'ensemble des Secrétariats Généraux Communs Départementaux (SGCD), qui assurent les fonctions supports des préfetures et des directions départementales interministérielles, ainsi que leurs partenaires départementaux et régionaux.



En présence de M. Laurent BUCHAILLAT, directeur de la **DMATES** (Direction du Management de l'Administration Territoriale et de l'Encadrement Supérieur) et de la **SDATE** (Sous-Direction de l'Administration Territoriale de l'État), les échanges ont permis de **mettre en perspective les besoins des SGCD avec l'offre de services proposée par le SGAR** (Secrétariat Général pour les Affaires Régionale).

Le préfet a exposé le **rôle des services du SGAR et leur investissement dans l'appui aux services**, qu'il s'agisse des achats, des ressources humaines, de l'innovation publique ou de la gestion financière.

Pour la PFRH, cette séance a été l'occasion de **présenter le cycle d'appui et de professionnalisation RH à destination des services RH des SGCD** et de rappeler l'importance des **travaux d'attractivité de la fonction publique qu'elle accompagne** sur chacun des territoires départementaux.

Le DMATES a salué cette initiative régionale qui contribue, en complément de l'action des préfets de départements, à **l'animation du collectif de l'administration territoriale de l'Etat autour de fonctions supports de plus en plus stratégiques**.

Vous souhaitez en savoir plus sur la PFRH et ses missions ? N'hésitez pas à consulter notre page sur le site de la Préfecture et des services de l'Etat en région : [cliquez ici](#)

Pour nous contacter ? Écrivez à plate-forme-rh@hauts-de-france.gouv.fr